



NY GEMENSKAP

Uppförandekod

Beslutad av styrelsen 2024-08-29

Uppförandekoden är ett styrdokument som utgår från ändamål, värdegrund och vision. Den beskriver hur förhållningssättet förväntas vara internt och externt. Koden tar upp de viktigaste principerna som vi måste följa för att säkerställa att vi navigerar enligt Ny Gemenskaps värdegrund.

Koden gäller för styrelse, personal, volontärer, medlemmar och andra som i någon form har uppdrag att representera Ny Gemenskap.

Identitet och grundsyn

Ny Gemenskap är en politiskt och religiöst obunden medlemsförening med ändamål att skapa en meningsfull och trygg tillvaro med social gemenskap för personer med olika erfarenheter och bakgrund som tillsammans skapar en Ny Gemenskap. Föreningen verkar för medmänsklighet i praktiken och värnar om alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter.

Allt sedan starten år 1968 vilar föreningen på en kristen grundsyn, med en självklar öppenhet för olika livsåskådningar och religioner.

Värdegrunden stakar ut våra gemensamma ramar inom vilka vi bedriver verksamheten och samarbetar med varandra.

Kunskap och empati

Som representant för Ny Gemenskap är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet. Vi verkar för att detta ska genomsyra alla delar av verksamheten.

Ny Gemenskap arbetar aktivt emot mutor eller bestickning i någon form. Det innebär att såväl styrelse, personal, volontärer eller andra med uppdrag och våra respektive anhöriga inte får erhålla personliga fördelar. Det systematiska arbetsmiljöarbetet tar sin utgångspunkt i lagar, förordningar samt i av styrelsen fastställd Arbetsmiljöpolicy.

En god affärsetik upprätthålls i relation till leverantörer och beskrivs i en affärsetisk policy.

Medarbetare och styrelse

Varje medarbetare, anställd och volontärer, samt styrelsens ledamöter representerar Ny Gemenskap både i arbets- och uppdragssammanhang såväl som privata sammanhang och ska alltid agera utifrån föreningens bästa.

Vi bör alltid vara en god förebild och föregå med gott exempel, främja en inkluderande kultur och respektera varandra. På så sätt blir vi en förebild och visar vägen för andra.

Arbetsmiljö

Ny Gemenskap ska i alla lägen eftersträva en säker, sund och stimulerande arbetsmiljö, vilket gagnar en sund miljö i alla verksamheter.

Ansvar för efterlevnad

Varje medarbetare och styrelseledamot samt andra som representerar föreningen har ansvar för att uppförandekoden och övriga av styrelsen beslutade policys följs.

Verksamhetschef ansvarar för att implementera denna och andra policys för medarbetare och andra med uppdrag.

Överträdelse av koden

Vid händelse av att någon bryter mot koden är det verksamhetschef alternativt styrelsen som fattar beslut om åtgärder.